



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-
трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mturud@mturud.gov.ru

16.01.2023 № 14-4/10/П-194

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации сообщает.

Минтрудом России в настоящее время реализуется мероприятие, предусмотренное пунктом 8 плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022 – 2024 годы, утвержденного протоколом заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 3 декабря 2021 г. № 16 (пункт 2 раздела I), о подготовке предложений по повышению эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства в части оформления трудовых и гражданско-правовых отношений (далее – План).

В этих целях на основании поступивших предложений Минтрудом России сформировано предложение о внесении изменений в законодательство Российской Федерации по установлению согласно приложению самостоятельных критериев, наличие одного из которых является основанием для осуществления трудовой деятельности только по заключенному трудовому договору, если иное прямо не предусмотрено федеральным законом или иным нормативным правовым актом, (далее – критерии).

Критерии сформированы на основании предложений Минпросвещения России, Минприроды России, Минтранса России, Минстроя России, Роструда и Ростехнадзора, согласованы МЧС России, Минздравом России, Минобрнауки

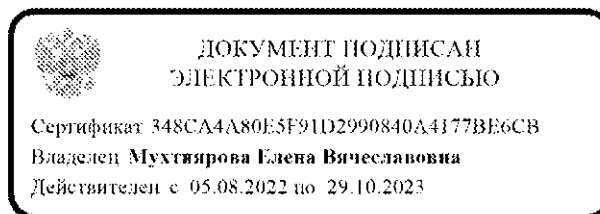
России, Минпромторгом России, Минсельхозом России, ФСТЭК России, ФМБА России, Росгидрометом, Росприроднадзором, Роспотребнадзором и Росжелдором.

Также в целях реализации пункта 8 Плана направляются подготовленные с учетом постановлений Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 мая 2018 г. № 15 и от 23 декабря 2021 г. № 45 признаки трудовых отношений (далее – признаки).

Просим организовать рассмотрение в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с заинтересованными государственными органами власти и организациями вопроса о целесообразности дополнения законодательства Российской Федерации указанными критериями и признаками.

Приложение: 2 л.

Е.В. Мухтиярова



Критерии, наличие одного из которых является основанием для осуществления трудовой деятельности только по заключенному трудовому договору, если иное прямо не предусмотрено федеральным законом или иным нормативным правовым актом:

работы во вредных и (или) опасных условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, либо выполнение работ, на которых результаты проведенной оценки опасности (оценки рисков) указывают на высокий риск получения производственных травм или профессиональных заболеваний;

работы, к которым предъявляются повышенные требования охраны труда (инструктаж на рабочем месте, стажировка на рабочем месте, получение наряда-допуска);

работы по лицензируемым видам деятельности (должностям, профессиям), или которые требуют аккредитации, аттестации, сертификации, освидетельствования, специального допуска или разрешения (за исключением педагогических работников);

работы на производствах, в цехах, по профессиям или должностям, дающие право на льготное пенсионное обеспечение, с вредными условиями труда (особые условия труда), работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, а также по должностям, профессиям, специальностям, наименования и квалификационные требования которых должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

работы по видам деятельности (должностям, профессиям), выполняемые в образовательных организациях, организациях отдыха и оздоровления детей, предполагающие непосредственное взаимодействие с несовершеннолетними.

Признаки трудовых отношений, сформированные с учетом постановлений Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 мая 2018 г. № 15 и от 23 декабря 2021 г. № 45:

достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;

подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка;

обеспечение работодателем условий труда; выполнение работником трудовой функции за плату; устойчивый и стабильный характер отношений; подчиненность и зависимость труда;

выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности;

наличие дополнительных гарантий работнику, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя;

интегрированность работника в организационную структуру работодателя;

признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;

оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы;

осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;

предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем.

При наличии двух и более признаков гражданско-правовых договоров признается фактически регулирующим трудовые отношения в порядке, определенном статьей 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется:

судом в случае обращения физического лица, являвшегося исполнителем по указанному договору, в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

главным государственным инспектором труда в субъекте Российской Федерации (его заместителем) по представлению должностного лица федеральной инспекции труда, в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

комиссией по расследованию несчастных случаев независимо от срока прекращения отношений;

государственным инспектором труда при проведении им дополнительного расследования в соответствии со статьей 229.3 Трудового кодекса Российской Федерации независимо от срока прекращения отношений.