

ГЛАВА 2. САМОЗАНЯТОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 8. Понятие самозанятости

1. Под самозанятостью понимается деятельность гражданина по личному производству товаров, выполнению работ и (или) оказанию услуг, направленная на систематическое получение дохода.

2. К самозанятым гражданам относятся граждане, осуществляющие самозанятость, поставленные на учет в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в порядке, установленном налоговым законодательством, и не зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя.

Статья 9. Государственная поддержка развития самозанятости

1. В Российской Федерации реализуются следующие меры поддержки граждан, планирующих организовать деятельность в форме самозанятости:

1) информирование о мерах поддержки при организации деятельности в форме самозанятости;

2) оказание финансовой поддержки безработным гражданам, планирующим организовать деятельность в форме самозанятости;

3) иные специальные меры поддержки граждан, реализуемые в соответствии с законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

2. В Российской Федерации реализуются следующие меры поддержки самозанятых граждан:

1) информирование о мерах поддержки самозанятых граждан;

2) установление специального налогового режима для самозанятых

граждан;

3) содействие применению информационно-телекоммуникационных технологий самозанятыми гражданами при осуществлении своей деятельности;

4) иные специальные меры поддержки самозанятых граждан, реализуемые в соответствии с законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

3. В Российской Федерации реализуются меры, направленные на стимулирование самозанятых граждан по добровольному вступлению в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, добровольному вступлению в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, по заключению договоров негосударственного пенсионного обеспечения, добровольному страхованию от несчастных случаев и болезней и добровольному медицинскому страхованию.

4. В случае прекращения деятельности в качестве самозанятого гражданин может быть признан безработным в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

ГЛАВА 3. ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 10. Общие положения в сфере платформенной занятости

1. Для целей регулирования отношений в сфере платформенной занятости в настоящем Федеральном законе используются следующие термины и определения:

1) платформенная занятость — это деятельность граждан (платформенных занятых) по личному выполнению работ и (или) оказанию услуг, организуемая юридическим лицом и (или) индивидуальным

предпринимателем (оператор цифровой платформы занятости), и осуществляемая на основе заключаемых гражданско-правовых договоров между оператором цифровой платформы занятости и платформенным занятым и между заказчиком работ (услуг) и платформенным занятым;

2) оператор цифровой платформы занятости – это юридическое лицо и (или) индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность по эксплуатации цифровой платформы занятости;

3) цифровая платформа занятости – это внесенная в реестр цифровых платформ занятости информационная система, которая обеспечивает взаимодействие заказчиков, платформенных занятых и оператора цифровой платформы занятости посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях обеспечения возможности заключения договоров о выполнении работ и (или) оказании услуг и доступ к которой предоставляется оператором цифровой платформы занятости;

4) Совет цифровых платформ занятости – саморегулируемая организация, объединяющая операторов цифровых платформ занятости;

5) платформенный занятый — это гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя и (или) самозанятый гражданин, осуществляющий выполнение работ и (или) оказание услуг в личном качестве без привлечения третьих лиц с использованием цифровой платформы занятости;

6) заказчик – физическое или юридическое лицо, размещающее заказ на выполнение работ и (или) оказание услуг на цифровой платформе занятости;

7) заказ – это предложение платформенному занятому выполнить работу и (или) оказать услугу, поступившее от заказчика и размещенное на цифровой платформе занятости;

8) вознаграждение – это доход платформенного занятого, получаемый от выполнения им каждого заказа, размер которого определяется в соответствии с условиями заключаемых им гражданско-правовых договоров

с заказчиком и оператором цифровой платформы занятости;

9) рейтинг платформенного занятого – результат оценки деятельности платформенного занятого на цифровой платформе занятости, формируемый на основе соответствия качества выполненных платформенных занятым работ и (или) оказанных услуг установленным оператором цифровой платформы занятости стандартам и (или) на основе выставления заказчиками оценок выполнения платформенным занятым заказов;

10) учетная запись – средство идентификации платформенного занятого, представляющая собой совокупность данных о платформенном занятом на цифровой платформе занятости и необходимая платформенному занятому для взаимодействия с оператором цифровой платформой занятости, заказчиками, иными лицами и (или) заключения и исполнения гражданско-правовых договоров с ними.

2. Положения настоящего Федерального закона в части регулирования отношений в сфере платформенной занятости в Российской Федерации распространяются на операторов цифровых платформ занятости.

Статья 11. Права и обязанности оператора цифровой платформы занятости

1. Оператор цифровой платформы занятости обязан:

1) устанавливать равные, открытые и доступные стандарты качества оказания услуг и (или) выполнения работ посредством использования цифровой платформы занятости, публиковать их на официальном сайте цифровой платформы занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и осуществлять контроль за их соблюдением;

2) устанавливать обязательные требования к деятельности платформенного занятого по оказанию услуг и (или) выполнению работ, в том числе устанавливать верхний предел максимального количества часов ежедневной занятости платформенного занятого, осуществляемой с

использованием источника повышенной опасности или иным образом связанной с риском причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц, а также осуществлять контроль за их соблюдением;

3) обеспечивать контроль за наличием у платформенного занятого необходимых разрешений, лицензий и за соблюдением им иных требований, установленных действующим законодательством для оказания соответствующих услуг и (или) выполнения работ;

4) предоставлять одинаковый функционал для заказчиков и одинаковый функционал для платформенных занятых с учетом особенностей, вводимых оператором цифровой платформы занятости для определенных категорий заказчиков и определенных категорий платформенных занятых, в том числе на основании рейтинга платформенных занятых (в случаях, если платформенный занятый занят в нескольких отраслях и (или) видах оказания услуг и (или) выполнения работ, то предоставлять одинаковый функционал для него и одинаковый функционал для заказчика в пределах отраслей и (или) видов оказания услуг и (или) выполнения работ;

5) осуществлять полное информирование платформенного занятого, в том числе с помощью электронных средств связи об условиях взаимодействия с оператором цифровой платформы занятости в соответствии с перечнем условий, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах;

6) обеспечивать свободный доступ заказчика к цифровой платформе занятости для размещения заказа, а также обеспечивать свободный доступ платформенного занятого к цифровой платформе занятости для принятия заказа;

7) обеспечивать ознакомление платформенного занятого со всеми существенными условиями заказа, включая содержание заказа, место и время его выполнения, а также размер вознаграждения за выполнение заказа;

8) осуществлять функции налогового агента по исчислению и уплате налогов с доходов, полученных платформенным занятым;

9) перечислять вознаграждение платформенному занятому за выполнение заказов в срок, не позднее трех дней с момента выполнения заказа на цифровой платформе занятости;

10) предоставлять преференции в денежной форме при перечислении вознаграждений за выполнение заказов платформенным занятым, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, добровольно вступившим в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, заключившим договоры негосударственного пенсионного обеспечения, договоры добровольного страхования от несчастных случаев и болезней и договоры добровольного медицинского страхования;

11) утвердить порядок рассмотрения обращений и жалоб платформенного занятого на принятые оператором цифровой платформы занятости решения в отношении него в связи с его деятельностью на цифровой платформе занятости;

12) обеспечивать страховым организациям и негосударственным пенсионным фондам возможность размещения на цифровой платформе занятости информации о предлагаемых ими страховых продуктах и предложениях в сфере негосударственного пенсионного обеспечения на условиях и в порядке, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, с учетом мнения Совета цифровых платформ занятости;

13) обеспечить платформенному занятому техническую возможность ознакомиться с предложениями страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов и подать с помощью учетной записи платформенного занятого заявку на заключение с ними договоров добровольного страхования

и негосударственного пенсионного обеспечения;

14) предоставлять в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, информацию для оценки состояния рынка платформенной занятости, его структуры и динамики, а также пенсионного, социального и медицинского обеспечения платформенного занятого. Порядок, сроки и условия представления указанной информации оператором цифровой платформы занятости устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

15) предоставлять возможность для участия представителей объединений платформенных занятых при рассмотрении обращений и жалоб платформенных занятых на принятые оператором цифровой платформы занятости в отношении них решения в связи с их деятельностью на цифровой платформе занятости.

2. Оператор цифровой платформы занятости имеет право:

1) участвовать в определении конкретного платформенного занятого для выполнения заказа, в том числе с помощью алгоритмических технологических решений;

2) участвовать в расчете стоимости заказа, в том числе с помощью алгоритмических технологических решений;

3) определять порядок, размер и частоту выплаты стоимости заказа платформенного занятого, в том числе с использованием алгоритмических технологических решений, а также получать вознаграждение в размере и порядке, определяемыми правилами оператора цифровой платформы занятости;

4) предоставлять заказчику доступ к цифровой платформе занятости для размещения заказа, в том числе, на платной основе в соответствии с

используемым заказчиком тарифом;

5) вести учет рейтинга выполнения заказа платформенным занятым на основе оценки заказчика с использованием цифровой платформы занятости;

6) применять к платформенному занятому предусмотренные в договоре с ним меры ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятого платформенным занятым заказа в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) софинансировать расходы платформенных занятых, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, добровольно вступивших в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в части осуществления соответствующих страховых взносов, а также расходы платформенных занятых по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней и добровольного медицинского страхования;

8) организовывать центры развития и (или) обучения платформенных занятых с целью повышения качества выполнения заказа;

9) предоставлять платформенному занятому инструменты и материалы для выполнения заказа в соответствии со стандартами качества оказания услуг и (или) выполнения работ, установленными оператором цифровой платформы занятости;

10) предлагать платформенному занятому на выбор варианты места и времени, в рамках которых платформенный занятый обязуется принимать и выполнять заказы;

11) применять в соответствии с действующим законодательством и гражданско-правовым договором, заключаемым с платформенным занятым, меры ответственности к платформенному занятому за отказ от выполнения получаемых заказов в период согласованного платформенным занятым времени оказания услуг и (или) выполнения работ в случае, если платформенный занятый самостоятельно определяет время оказания услуг и

(или) выполнения работ. При этом платформенный занятый имеет право не устанавливать время оказания услуг и (или) выполнения работ без прямых или косвенных мер ответственности неограниченное время;

12) применять в соответствии с действующим законодательством и гражданско-правовым договором, заключаемым с платформенным занятым, меры ответственности к платформенному занятому в случае отказа от выполнения принятого заказа;

13) проверять платформенного занятого на предмет наличия определенной специальности или квалификации в случае, если соответствующие специальность или квалификация в соответствии с законодательством Российской Федерации необходимы для оказания услуг и (или) выполнения работ.

3. Операторы цифровой платформы занятости не вправе заключать трудовые договоры с гражданами, предметом которых выступает личное выполнение указанными гражданами трудовой функции в сфере исполнения заказов, размещаемых на цифровой платформе занятости.

Статья 12. Порядок разрешения споров между операторами цифровой платформы занятости и платформенными занятыми

1. Платформенный занятый имеет право на получение у оператора цифровой платформы занятости информации относительно решений, которые приняты оператором цифровой платформы занятости, в том числе с использованием алгоритмических технологических решений, в отношении его деятельности на цифровой платформе занятости (в частности по вопросу о причинах временной или бессрочной приостановки действия учетной записи платформенного занятого на цифровой платформе занятости). Информация предоставляется платформенному занятому в срок не позднее 3 дней со дня обращения платформенного занятого.

В случае несогласия с принятым решением оператора цифровой

платформы занятости, платформенный занятый имеет право подать жалобу оператору цифровой платформы занятости или в Совет цифровых платформ занятости, а также обратиться в суд для защиты своих прав.

2. Оператор цифровой платформы занятости обязан рассмотреть жалобу платформенного занятого в срок, не позднее 30 дней со дня ее поступления и принять решение об отмене или изменении принятого им решения или оставить в силе ранее принятое решение, а также принять решение о восстановлении нарушенных прав платформенного занятого, в том числе посредством выплаты компенсации платформенному занятому при выявлении фактов нарушения его прав в порядке и на условиях, предусмотренных гражданско-правовым договором с платформенным занятым.

При рассмотрении жалобы платформенный занятый вправе принимать участие, в том числе дистанционно, в рассмотрении его жалобы и давать свои пояснения по рассматриваемым вопросам, а также привлекать для защиты своих прав и интересов представителей объединений платформенных занятых.

В целях рассмотрения жалоб платформенных занятых оператором цифровой платформы занятости образуется комиссия по урегулированию споров, формируемая с привлечением других платформенных занятых и представителей объединений платформенных занятых.

Порядок рассмотрения жалоб платформенных занятых утверждается оператором цифровой платформы занятости.

3. Совет цифровых платформ занятости обязан рассмотреть жалобу платформенного занятого в срок, не позднее 30 дней со дня ее поступления и принять решение об отмене или изменении принятого оператором цифровой платформы решения или отказать в удовлетворении жалобы, а также обязать оператора цифровой платформы занятости восстановить нарушенные права платформенного занятого, в том числе посредством выплаты компенсации платформенному занятому при выявлении фактов нарушения его прав в

порядке и на условиях, предусмотренных гражданско-правовым договором с платформенным занятым.

Рассмотрение жалоб Советом цифровых платформ занятости осуществляется в установленном им порядке.

Статья 13. Требования к цифровым платформам занятости

На цифровой платформе занятости оператором соответствующей цифровой платформы занятости обеспечивается:

1) возможность регистрации гражданина в качестве платформенного занятого для выполнения работ и (или) оказания услуг (без предъявления требований к наличию определенной специальности или квалификации за исключением случаев, установленных действующим законодательством Российской Федерации);

2) определение конкретного платформенного занятого для выполнения заказа, в том числе с помощью алгоритмических технологических решений и (или) техническая возможность для волеизъявления платформенного занятого о принятии или отказе от принятия заказа, доступного на цифровой платформе занятости;

3) реализация функционала расчета стоимости заказа;

4) реализация технической возможности проведения платежей за выполненные работы и (или) оказанные услуги;

5) исключение возможности заказчика назначать заказы конкретным платформенным занятым;

6) возможность отказа платформенного занятого от исполнения заказа;

7) исключение возможности ограничения доступа к заказам от конкретного заказчика для определенных групп платформенных занятых;

8) отсутствие ограничений относительно возможности открытия счетов в конкретных кредитных организациях для получения доходов за выполнение заказов;

9) техническая возможность получения платформенным занятым вознаграждения в срок не позднее трех дней с момента выполнения заказа на цифровой платформе занятости;

10) свободный доступ заказчиков и платформенных занятых к размещению заказов и принятию заказов соответственно при условии соблюдения установленных требований по идентификации и (или) верификации;

11) запрет для заказчика на установление ограничений распределения заказов на конкретных платформенных занятых;

12) предоставление одинакового функционала для всех платформенных занятых и одинакового функционала для всех заказчиков (в пределах отрасли и (или) видов оказываемых услуг и (или) выполняемых работ в случае, если платформа обслуживает несколько отраслей и (или) видов оказываемых услуг и (или) выполняемых работ).

Статья 14. Права и обязанности платформенного занятого

1. Платформенный занятый осуществляет выполнение заказов в соответствии с условиями договоров гражданско-правового характера, заключаемых с заказчиками работ (услуг), операторами цифровых платформ занятости, стандартами качества выполнения работ и (или) оказания услуг, обязательными требованиями к деятельности платформенного занятого по выполнению работ и (или) оказанию услуг, установленными оператором цифровой платформы занятости, а также требованиями законодательства Российской Федерации.

2. Платформенный занятый имеет право:

1) получать от оператора цифровой платформы занятости полную информацию обо всех условиях взаимодействия с цифровой платформой занятости;

2) самостоятельно определять место и время принятия и исполнения

заказов посредством цифровой платформы занятости, в частности:

в случае если оператор цифровой платформы занятости предлагает платформенному занятому заказ, платформенный занятый имеет право ознакомиться со всеми существенными условиями заказа и принять заказ или отказаться от его принятия без применения к нему мер ответственности;

в случае если оператор цифровой платформы занятости предлагает на выбор варианты места и времени для принятия и выполнения заказов, платформенный занятый вправе самостоятельно принимать решение о выборе конкретного варианта места и времени или об отказе от всех предложенных вариантов места и времени для принятия и выполнения заказов. Платформенный занятый вправе выбирать неограниченное количество вариантов места и времени для принятия и исполнения заказов;

3) отказываться от выполнения уже принятого заказа в порядке и на условиях, определенных гражданско-правовым договором, заключаемым между платформенным занятым и оператором цифровой платформы занятости

4) получать вознаграждение за выполнение заказа в установленные правилами оператора цифровой платформы занятости сроки. Перечисление вознаграждения за выполнение заказа осуществляется в срок, не позднее трех дней с момента выполнения заказа на цифровой платформе занятости;

5) принимать и выполнять заказы на разных цифровых платформах занятости в любой период времени;

6) в любое время приостановить сотрудничество с цифровой платформой занятости;

7) обжаловать принятые в отношении него решения оператора цифровой платформы занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8) на объединение на добровольной основе в общественные объединения платформенных занятых, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с уставами указанных объединений и

законодательством Российской Федерации.

3. Продолжительность времени, в течение которого платформенный занятый может принять на себя обязательство принять и выполнять заказы, не может составлять более одного календарного дня.

Решение о принятии на себя предусмотренного настоящей частью обязательства может быть осуществлено платформенным занятым неограниченное количество раз на основании верифицированного волеизъявления со стороны платформенного занятого, выраженного посредством учетной записи платформенного занятого.

Статья 15. Реестр цифровых платформ занятости

1. Реестр цифровых платформ занятости (далее – Реестр) ведется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, и является открытым.

2. Оператор цифровой платформы занятости вправе осуществлять деятельность по эксплуатации цифровой платформы занятости после внесения ее в Реестр.

3. Порядок формирования и ведения Реестра определяется Правительством Российской Федерации.

4. Оператор цифровой платформы занятости может быть включен в Реестр в случае, если он является оператором электронной площадки, осуществляющей информационный обмен с налоговыми органами, в соответствии с законодательством о налогах и сборах.

5. Включение в Реестр осуществляется при условии соответствия цифровой платформы занятости, а также оператора цифровой платформы занятости требованиям, установленным настоящим Федеральным законом и принятыми на его основе нормативными правовыми актами.

Статья 16. Совет цифровых платформ занятости

1. Советом цифровых платформ занятости (далее – Совет) является некоммерческая организация, которая основана на членстве, соответствует, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, требованиям, предъявляемым к саморегулируемым организациям Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», и объединяет в своем составе операторов цифровых платформ занятости, включенных в Реестр.

Целями создания Совета являются содействие функционированию платформенной занятости, эффективному взаимодействию операторов цифровых платформ занятости, платформенных занятых и заказчиков, формирование общей позиции операторов цифровых платформ занятости при разработке нормативных правовых актов, регулирующих функционирование платформенной занятости, консолидация и координация операторов цифровых платформ занятости, платформенных занятых и заказчиков в целях обеспечения единства экономического пространства, свободы экономической деятельности и конкуренции на рынке платформенной занятости, запрета дискриминации участников платформенной занятости, соблюдение баланса интересов операторов цифровых платформ занятости, платформенных занятых и заказчиков, а также удовлетворение общественных потребностей в выполнении работ и (или) оказании услуг платформенными занятыми.

2. Совет приобретает статус саморегулируемой организации с даты внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций при условии объединения в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее двадцати операторов цифровых платформ занятости.

3. Структура, функции Совета определяются в порядке, установленном Федеральным законом «О саморегулируемых организациях» с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом.

4. Совет наряду с функциями, определенными Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», осуществляет следующие функции:

разработка и утверждение стандартов и правил саморегулируемой организации;

участие в подготовке порядка формирования и ведения Реестра;

разработка и утверждение принципов формирования и применения стандартов качества оказания услуг и (или) выполнения работ посредством использования цифровых платформ занятости и принципов формирования и применения обязательных требований к деятельности платформенных занятых по оказанию услуг и (или) выполнению работ;

разработка и утверждение порядка предоставления преференций в денежной форме со стороны операторов цифровых платформ занятости при перечислении вознаграждений за выполнение заказов платформенным занятым;

разработка и утверждение порядка установления верхнего предела максимального количества часов ежедневной занятости платформенного занятого, осуществляемой с использованием источника повышенной опасности или иным образом связанной с риском причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц, а также порядков установления верхнего предела максимального количества часов ежедневной занятости платформенного занятого для отдельных видов оказываемых услуг и (или) выполняемых работ;

установление системы и порядка рассмотрения жалоб на деятельность операторов цифровых платформ занятости;

установление системы и порядка применения мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных внутренними документами Совета, в отношении операторов цифровых платформ занятости;

участие в подготовке проектов нормативных актов, затрагивающих деятельность цифровых платформ занятости;

осуществление контроля за соблюдением операторами цифровых

платформ занятости установленных законодательством Российской Федерации требований к их деятельности;

мониторинг платформенной занятости, сбор и анализ статистической информации о ситуации на рынке труда платформенной занятости;

оценка экономических и социальных последствий изменений в сфере платформенной занятости.

Принятие правовых актов, предусмотренным абзацами вторым, с четвертого по восьмой настоящей части, осуществляется уполномоченными органами управления Совета по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Совет в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, может быть привлечен судом к участию в деле, а также вправе вступать в дело по собственной инициативе или по инициативе лиц, участвующих в деле, для дачи заключения по спорам операторов цифровых платформ занятости с платформенными занятыми и (или) заказчиками в рамках гражданского судопроизводства.

5. Высшим органом управления Совета является общее собрание членов Совета, уполномоченное рассматривать отнесенные к его компетенции настоящим Федеральным законом, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях и уставом Совета вопросы деятельности саморегулируемой организации.

Формами проведения такого собрания являются собрание (совместное присутствие членов совета для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) и (или) заочное голосование.

6. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Совета является наблюдательный совет Совета.

Порядок формирования и работы наблюдательного совета Совета и

порядок принятия им решений устанавливаются уставом Совета в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона и Федерального закона «О саморегулируемых организациях».

7. Совет обязан раскрыть любому обратившемуся к нему заинтересованному лицу информацию в отношении его деятельности и принимаемых им решений.

8. В целях обеспечения равных условий для операторов цифровых платформ занятости устанавливается обязательное членство в Совете.

9. Федеральный государственный надзор за деятельностью Совета осуществляется федеральным органом исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы.

10. Должностные лица федерального органа исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, вправе принимать участие в проведении общих собраний членов Совета и заседаниях наблюдательного совета Совета с правом совещательного голоса.